

Jaarverslag medezeggenschapsraad

2023-2024

De samenstelling van de MR, schooljaar 2023/2024:

Namens de leerlingen:	Floortje van Leeuwen, Marit van der Steen
Namens het personeel*:	Pietjan Blommaart, Emma van de Geer, Bart Kuijper, Frank Hoogervorst, Sterre Schut, Benita Prins, Joris Verduin, Floortje Kok, Lisa van der Helm (secretariaat)
Namens de ouders*:	Madeleine van Breda, Daan van Leeuwen, Richard Minkema
Namens de directie:	Kees Hoogvorst

*Aan het einde van het schooljaar hebben zowel Benita Prins als Joris Verduin afscheid genomen van de MR. Zij worden opgevolgd door Sandra Keuker en Rick Blomberg. Daan van Leeuwen wordt opgevolgd door Ronald Snijder.

Woensdag 4 oktober 2023, locatie Restaurant 'De Turfmarkt', was de start van het MR schooljaar. Een bewogen jaar mag ik wel zeggen, met een aantal wisselingen in de samenstelling en waarin veel zaken in de MR zijn besproken. Koersplannen, Argumentenfabriek, SOVON, OOG, werkdruk verlagende middelen en nog veel meer.

Mocht je het volledige verhaal willen nalezen, dan verwijst ik je vanaf komend schooljaar naar SharePoint (*ICT is hiermee bezig*). Voor nu in het kort een aantal belangrijke punten die aan de orde zijn en/ of geweest:

- Linda Wehnes kreeg een andere baan en Lisa werd de nieuw secretaris van de MR. Na jaren van MR lidmaatschap, gaat Daan van Leeuwen, samen met zijn dochter Floortje, ons verlaten. Ronald Snijder is zijn opvolger. De andere leerling, Marit van der Steen, zal ook niet terugkeren nu ze haar diploma heeft gehaald. Als het goed is heeft Sjoerd kandidaten gevonden om de leerlingen in de MR te vertegenwoordigen. Joris en Benita hebben hun laatste MR vergadering gehad en zij zijn opgevolgd door Sandra en Rick. Hierbij wil ik opmerken dat deze verkiezing nogal rommelig is verlopen omdat de MR de procedure niet goed in acht had genomen. De MR heeft zichzelf toen op de vingers getikt en de officiële procedure alsnog doorlopen. Dit maakte het Sandra, Marjet en Rick niet makkelijker. Vanuit de MR willen wij ons excuus aan hen aanbieden voor de onachtzaamheid bij de procedure. Hopelijk en eigenlijk gaan we daarvanuit dat dat de samenwerking in het nieuwe schooljaar niet in de weg zal zitten.

- Zoals gezegd, stopt Benita met haar lidmaatschap van de MR. Gelukkig blijft zij de MR wel ondersteunen wat betreft de werkdruk verlagende middelen. En over die werkdruk verlagende middelen gesproken.....
- Nadat vorig jaar uitgebreid binnen de teams is geïnventariseerd hoe en wat het personeel als werkdruk ervaart is er door de MR een plan gemaakt om de werkdruk te verlagen. Dit plan zou moeten leiden tot een collectieve, schoolbrede, werkdrukverlaging. Een deel van dat plan is gerealiseerd, maar een groot deel van het geld, ongeveer een miljoen euro, staat nog op de rekening. Er is dan ook voor het komende jaar weer een plan/ begroting gemaakt waarin wederom het mentoraat is verwerkt en er aanpassingen aan het gebouw gerealiseerd kunnen worden, o.a. voor de klimaatbeheersing. Aangezien er komend schooljaar weer geld voor werkdrukverlaging binnenkomt, zal het ook weer onderdeel worden van de MR agenda. Hierbij het vriendelijke verzoek aan u allen om mee te denken op welke manier we daadwerkelijk kunnen zorgen dat de werkdruk binnen onze school verlaagd kan worden. Er is geld voor, dus laten we dat op de goede manier inzetten. Heb je ideeën, laat ze via Benita aan de MR weten
- De laatste keer de Nationaal Plan Onderwijs gelden; de NPO gelden. Dit jaar hebben we 'de laatste restjes' opgemaakt.
- De pilot in Langedijk om te gaan werken met portfolio's bij de beeldende vakken en LO in plaats van cijfers. Vooralsnog heeft de MR aangegeven dat de pilot niet wordt verlengd, mits er een duidelijkere afstemming komt met Alkmaar.
- Het mobiele telefoonbeleid is aangescherpt. En voor wat meer zaken geldt, geldt ook hiervoor. De ene docent is blij met de aanscherping zoals die er nu is. De ander vindt het nog niet vergenoeg gaan en wil een algeheel verbod. Hoe het ook zij, de aanscherping heeft ertoe geleid dat leerlingen zich bewuster zijn geworden van de minder positieve kanten van de mobiele telefoon.
- Er is een sollicitatieronde geweest voor LC en LD functionarissen die iets anders van opzet is geweest dan het voorgaande jaar. Hierdoor was het mogelijk om een LD functie op te splitsen in 2 LC functies.
- De formatie en de begroting zijn op een andere manier aangevlogen. Er is eerder gestart met de werving van collega's wat goed uitpakkt heeft. Ondanks de krapte op de arbeidsmarkt, is de formatie voor het komende jaar rond. Verder is de begroting anders aangepakt. Zo is er in de begroting rekening gehouden met het feit dat we al jaren incidentele gelden krijgen, dat je die bijna als structurele gelden kunt bestempelen.
- En dan natuurlijk de mogelijke intensivering van de samenwerking tussen de Jan Arentsz en SOVON. Al een aantal jaren werken Het Dalton, Het Willem Blaeu (beide SOVON-scholen) en de Jan Arentsz samen binnen het basiskader en basis-beroeps onderwijs, ons beter bekend als het Van Der Meij College (VMC) al samen. De bestuurder van SOVON en van de Jan Arentsz hebben

zich afgevraagd of deze samenwerking uitgebreid kan worden. Daarvoor heeft De Argumentenfabriek, op verzoek van de bestuurders, een inventarisatie gemaakt van wat de meerwaarde van een intensievere samenwerking zou zijn voor onze leerlingen. Uit het Rapport van de Argumentenfabriek blijkt volgens de bestuurders dat er meerwaarde is om een verdiepend onderzoek te starten naar een mogelijke intensivering van de samenwerking. Ofschoon de MR van mening is dat uit het rapport van de Argumentenfabriek niet blijkt dat er meerwaarde is voor de leerling, is zij akkoord gegaan met het verdiepende onderzoek. Op basis van dit onderzoek moet duidelijk worden of er daadwerkelijk een gefundeerde basis is om de samenwerking te intensiveren of dat er juist geen basis is om hiermee door te gaan. Uiteindelijk is het aan de GMR van SOVON en onze MR of er een verdere samenwerking komt.

Het bovenstaande is een greep uit wat er besproken wordt in de MR en waar leerlingen, ouders en personeel nadenken over wat goed is voor de school. Veel dank aan de leden van de MR voor hun inzet en betrokkenheid en ook jullie, namens de MR, veel dank voor jullie inzet voor de school, voor elkaar en natuurlijk, want daarom is ons werk zo leuk, voor de leerlingen.

Een fijne vakantie, geniet ervan en kom gezond weer weder.

Pietjan Blommaart
voorzitter MR