

VACATURETEKST Bestuurder – csg Jan Arentsz

Leeuwendaal zoekt voor de csg Jan Arentsz een koersvaste, verbindende, strategische, innovatieve en inspirerende bestuurder

De organisatie

De christelijke scholengemeenschap Jan Arentsz werkt elke dag aan goed en betekenisvol onderwijs, waarin het perspectief van de leerling centraal staat. Vanuit een veilige en stimulerende leeromgeving wordt samen ingezet op brede ontwikkeling en kansengelijkheid. Het Koersplan 2023–2027 markeert een gezamenlijke stap vooruit, voortbouwend op waar de organisatie trots op is. Tegelijkertijd vragen actuele thema's de voortdurende aandacht: van interne organisatieontwikkeling, hernieuwde kwaliteitscultuur en digitale vernieuwing tot externe uitdagingen zoals inclusiever onderwijs, een krappe arbeidsmarkt, mentaal welbevinden van jongeren en veranderende demografie. In deze dynamiek zoekt het Jan Arentsz actief de samenwerking binnen en buiten de school. Zoek jij een uitdagende bestuurlijke positie bij een compacte, open, dynamische, veelzijdige school voor voortgezet onderwijs, waar iedereen zichzelf kan zijn? We nodigen je van harte uit om verder te lezen.

De opgave

Het Jan Arentsz zoekt een bestuurder die de koers van het Jan Arentsz met zorg en overtuiging voortzet. Daarbij is het belangrijk om aandacht te hebben voor wat goed gaat én ruimte te creëren voor verdere ontwikkeling, passend bij de dynamiek van de organisatie en de omgeving. Eén van de speerpunten is het versterken en uitdragen van de identiteit en onderwijsvisie van het Jan Arentsz. We zoeken een bestuurder die dit verhaal herkenbaar en overtuigend vertegenwoordigt – binnen de organisatie én in de regio. Tegelijkertijd vraagt de bestuurlijke context om actieve verkenning van samenwerking met andere scholen en besturen, gericht op de kwaliteit en toekomstbestendigheid van het onderwijs in Alkmaar en omgeving.

Intern is verdere organisatieontwikkeling aan de orde. Het vraagt om gerichte aandacht voor het positioneren van schoolleiding, docenten en teams, en het zo beleggen van verantwoordelijkheden dat zij bijdragen aan professionele ruimte, slagkracht en werkplezier. Daarmee wordt ook gebouwd aan een organisatie waar mensen zich aan willen verbinden en waar talent tot bloei kan komen. Deze opdracht wordt vormgegeven vanuit het uitgangspunt van één Jan Arentsz: gezamenlijk verantwoordelijk, met oog voor verschillen tussen vestigingen en ruimte voor maatwerk.

Profiel

Deze opgave vraagt om bestuurlijk leiderschap dat koers en verbinding weet te combineren, met aandacht voor mensen, processen en ontwikkeling. We zoeken een koersvaste, verbindende, strategische, innovatieve en inspirerende bestuurder. Het Jan Arentsz heeft behoefte aan sterk onderwijskundig leiderschap, een heldere visie op onderwijs en vertaling naar concrete resultaten. De bestuurder is organisatiesensitief, verbindend en integer, toont strategisch en innovatief vermogen, en heeft bedrijfsmatig en financieel inzicht. Inspirerend leiderschap is essentieel, met een focus op samenwerking, ontwikkeling en resultaat.

Functie-eisen

Verder voldoet de bestuurder aan de volgende belangrijke profieleisen:

- ▶ Heeft ervaring in een eindverantwoordelijke bestuurs- of directierol, bij voorkeur binnen het onderwijs, of heeft ervaring als directeur met strategische portefeuilles binnen een grotere onderwijsorganisatie.
- ▶ Beschikt over een heldere visie op leren en ontwikkelen van jongeren en heeft bij voorkeur ervaring in of sterke affiniteit met het voortgezet onderwijs.
- ▶ Heeft ervaring met organisatieontwikkeling en vernieuwend organiseren, waarbij professionele ruimte en eigenaarschap centraal staan.

- ▶ Heeft ervaring met het opbouwen en onderhouden van strategische samenwerkingen met externe stakeholders in het maatschappelijk veld.
- ▶ Brengt academisch werk- en denkniveau mee.
- ▶ Beschikt bij voorkeur over een relevant netwerk in de regio.

Wat biedt het Jan Arentsz?

Het Jan Arentsz biedt je een uitdagende bestuurlijke positie bij een open, dynamische, veelzijdige school voor voortgezet onderwijs, waar iedereen zichzelf kan zijn. Je kunt bijdragen aan de verdere ontwikkeling van deze mooie organisatie en het onderwijs in de regio en doet dat in nauwe samenwerking met gedreven en betrokken collega's, de raad van toezicht en externe partners.

De aanstelling is voor de termijn van vier jaar, met de mogelijkheid tot herbenoeming voor vier jaar. De functie wordt gewaardeerd conform salarisschaal BD van de Cao Bestuurders Funderend Onderwijs 2025 (€ 8.095,-, en maximaal € 11.651,- bruto per maand).

Informatie

Wil je meer weten over deze organisatie, de inhoud van de functie, de opgave en de profielschets, lees dan het wervingsprofiel dat je op de [vacaturesite van Leeuwendaal](#) kunt downloaden. De procedure wordt begeleid door Corinne van der Salm, senior-adviseur executive search in samenwerking met Regina van de Wall, research consultant.

Solliciteren

Om te solliciteren ga naar de [vacaturesite van Leeuwendaal](#), klik op de solliciteerbutton en volg de stappen zoals aangegeven. Tijdens het proces wordt gevraagd om je emailadres, persoonsgegevens, cv en een motivatiebrief.

Voor deze positie hanteren we vanwege de vakanties een ruimere reactietermijn dan gebruikelijk. We ontvangen je cv en motivatie graag zo spoedig mogelijk, want in de zomerperiode nodigen wij kandidaten al graag uit voor gesprekken. De uiterlijke reactiedatum is **woensdag 27 augustus 2025**.